



оригинальная статья

eLibrary EDN: GEWHIV

Региональные особенности факторов роста заработной платы: сравнительный анализ Кемеровской области и Москвы

Ермакова Инна Алексеевна

Кузбасский государственный технический университет
имени Т. Ф. Горбачева, Россия, Кемерово
eLibrary Author SPIN: 5821-2586
<https://orcid.org/0000-0003-2153-9358>

Каменская Алёна Андреевна

Кузбасский государственный технический университет
имени Т. Ф. Горбачева, Россия, Кемерово
<https://orcid.org/0009-0008-4256-0619>
alenchikgol@mail.ru

Аннотация: В современном мире уровень заработной платы выступает важнейшим показателем качества жизни населения и экономической устойчивости, вследствие чего анализ взаимосвязей между различными экономическими факторами приобретает особую значимость. Цель – выявить факторы, влияющие на динамику заработной платы в Кемеровской области – Кузбассе и Москве. Произведен многофакторный корреляционно-регрессионный анализ на основе данных Федеральной службы государственной статистики за период 2008–2023 гг. Определено наличие либо отсутствие статистически значимой связи между индексами заработной платы, промышленного производства, объема инвестиций в основной капитал и производительности труда. Анализ проведен в Microsoft Excel с использованием функции анализа данных. Полученные результаты позволяют утверждать, что работодатели Москвы ориентированы на интенсивный рост экономики, который характеризуется повышением производительности труда. Напротив, в Кемеровской области преобладает преимущественно экстенсивный рост, связанный с увеличением объема инвестиций в основной капитал. Выводы исследования могут быть использованы для формирования эффективной политики, направленной на устойчивый рост экономики и повышение уровня жизни населения. Предлагаемая методика универсальна и может применяться для исследования влияния рассматриваемых факторов на динамику заработной платы в других регионах.

Ключевые слова: заработная плата, производительность труда, инвестиции, региональная экономика, экономический рост

Цитирование: Ермакова И. А., Каменская А. А. Региональные особенности факторов роста заработной платы: сравнительный анализ Кемеровской области и Москвы. *Вестник Кемеровского государственного университета. Серия: Политические, социологические и экономические науки*. 2026. Т. 11. № 2. С. 279–286. <https://doi.org/10.21603/2500-3372-2026-11-2-279-286>

Поступила в редакцию 26.11.2025. Принята после рецензирования 20.01.2026. Принята в печать 26.01.2026.

original article

Regional Features of Wage Growth Factors: Kemerovo Region vs. Moscow

Inna A. Ermakova

Kuzbass State Technical University, Russia, Kemerovo
eLibrary Author SPIN: 5821-2586
<https://orcid.org/0000-0003-2153-9358>

Alena A. Kamenskaya

Kuzbass State Technical University, Russia, Kemerovo
<https://orcid.org/0009-0008-4256-0619>
alenchikgol@mail.ru

Abstract: Wages represent a critical indicator of both quality of life and economic sustainability. Consequently, the analysis of the interrelationships between various economic factors are of paramount importance. This article compares the factors influencing wage dynamics in the Kemerovo Region and in Moscow. A multifactorial correlation and regression analysis was conducted using data from the Federal State Statistics Service spanning from 2008 to 2023. The study examined the presence or absence of statistically significant relationships between wage indices, industrial production, fixed asset investment, and labor productivity. The analysis was performed in Microsoft Excel using the Data Analysis ToolPak. The findings reveal that Moscow employers focus on intensive economic growth driven by increased labor productivity. Conversely, the Kemerovo Region is dominated by extensive

growth associated with rising investments in fixed assets. These insights can be utilized to formulate strategies for sustainable economic growth and to improve the standard of living. Furthermore, this universal methodology can be applied to wage studies in other regions.

Keywords: wages, labor productivity, investments, regional economy, economic growth

Citation: Ermakova I. A., Kamenskaya A. A. Regional Features of Wage Growth Factors: Kemerovo Region vs. Moscow. *Vestnik Kemerovskogo gosudarstvennogo universiteta. Seriya: Politicheskie, sotsiologicheskie i ekonomicheskie nauki*, 2026, 11(2): 279–286. (In Russ.) <https://doi.org/10.21603/2500-3372-2026-11-2-279-286>

Received 26 Nov 2025. Accepted after review 20 Jan 2026. Accepted for publication 26 Jan 2026.

Введение

Заработная плата (ЗП) в России, как и в других странах, зачастую представляет собой основной источник дохода населения [1]. Согласно ст. 129 Трудового Кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, заработная плата – это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты¹.

С рыночной точки зрения ЗП выступает как цена труда, определяемая рыночными факторами спроса и предложения рабочей силы. Для бизнеса зарплата означает расходы на вознаграждение сотрудников. Организация рассматривает зарплату как компенсацию сотрудникам за их вклад в ее деятельность, стремясь таким образом стимулировать производительность и качество выполняемых работ [2].

В настоящее время размер заработной платы является ключевым показателем, от которого зависит качество жизни и экономическая стабильность. В связи с этим анализ тех факторов, которые на нее влияют, становится особенно актуальным [3].

В работе Д. В. Домченкова заработная плата предстает как фактор мотивации и производительности труда. Проведенное автором исследование позволило выявить наличие сложной взаимосвязи между ЗП, мотивацией и производительностью труда [4].

В данном исследовании был использован многофакторный корреляционно-регрессионный анализ, аналогичный примененной в работе Х. А. Расуловой методике по оценке эффективности структурных сдвигов в приоритетных секторах экономики [5].

Цель исследования – выявить факторы, влияющие на динамику заработной платы в Кемеровской области – Кузбассе и Москве. Полученные результаты позволяют выявить тенденции к различным типам экономического роста.

Новизна работы заключается в комплексном сопоставительном исследовании региональных особенностей влияния макроэкономических факторов на динамику заработной платы, скорректированной на индекс потребительских цен. В отличие от ранее проведенных исследований, посвященных преимущественно общей оценке воздействия различных факторов на формирование систем оплаты труда работников, настоящая статья фокусируется на специфике регионов и наличии связи результатов анализа с типами экономического роста: интенсивным и экстенсивным, сравнение которых представлено в таблице 1 [6].

Интенсивный рост экономики происходит преимущественно за счет повышения производительности труда, а экстенсивный – за счет других факторов, в том числе объема инвестиций в основной капитал [7].

Методы и материалы

В работе рассмотрено влияние таких факторов, как производительность труда, промышленное производство, объем инвестиций в основной капитал, на размер заработной платы. Каждый фактор оценивается отдельным индексом, который выражен в процентах к предыдущему году. К примеру, индекс реальной начисленной зарплаты, используемый в исследовании, определяется путем деления индекса номинальной начисленной зарплаты на индекс потребительских цен за аналогичный период². Рассмотрим каждый фактор подробнее:

1. *Производительность труда* отражает степень эффективности трудовых усилий, измеряемую объемом выпущенной продукции за определенный временной промежуток. Вопрос соответствия уровня оплаты труда достигнутым показателям продуктивности по-прежнему сохраняет свою актуальность [8].

¹ Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ. *СЗ РФ*. 2002. № 1. Ст. 3.

² Рынок труда, занятость и заработная плата. Методологические пояснения. *Росстат*. URL: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/met_sredzpl.pdf (дата обращения: 10.10.2025).

Табл. 1. Сравнение типов экономического роста по их критериям

Tab. 1. Types of economic growth by criteria

Критерий сравнения	Экстенсивный экономический рост	Интенсивный экономический рост
Основной фактор роста	Увеличение объема инвестиций при сохранении существующего уровня технологий	Ускорение научно-технического прогресса: внедрение новых технологий путем обновления основных фондов
Характеристика труда	Увеличение числа занятых работников	Повышение квалификации работников
Направление использования капитала	Рост объема потребляемого сырья, топлива, материалов и других элементов капитала	Повышение использования оборотных фондов
Особенности использования природных ресурсов	Неразумное пользование природными ресурсами	Разумное пользование природными ресурсами
Дифференциация и диверсификация продукта	Постоянная структура продукта	Увеличение предлагаемого ассортимента и улучшение качества продукта
Состояние экономики	Медленное развитие экономики. Неминуемость кризисов в экономике	Рост эффективности использования факторов производства и их качественное улучшение

От производительности труда зависит экономическая эффективность и, следовательно, уровень заработной платы. Чем выше производительность, тем больше возможностей у предприятий для повышения заработной платы.

Индекс производительности труда по региону находится путем деления индекса физического объема валового регионального продукта на показатель изменений совокупных затрат труда³.

2. Промышленное производство создает дополнительные рабочие места, с его помощью в значительной мере ускоряются темпы экономического развития регионов [9]. Соответственно, состояние промышленного производства может влиять на занятость и доходы населения.

Индекс промышленного производства – агрегированный индекс производства по видам экономической деятельности промышленного производства. Он является одним из основных макроэкономических индикаторов развития производства. При его расчете используется метод, ориентированный на сопоставление объемов выпуска продукции (товаров, работ, услуг) сравниваемых периодов через базисный год⁴.

3. Объем инвестиций в основной капитал может способствовать росту производительности и ЗП. Инвестиции обеспечивают предприятия необходимыми ресурсами для повышения эффективности и конкурентоспособности.

В современном мире инвестиции не только помогают предприятиям «встать на ноги», выйти на устойчивый путь развития, сохранить позиции в экономике, но и определяют экономическую ситуацию в регионе [10].

Согласно методологии Федеральной службы государственной статистики (Росстат), расчет индексов физического объема инвестиций в основной капитал осуществляется в сопоставимых ценах⁵.

Выбор вышеперечисленных факторов обусловлен отсутствием исследований их совокупного влияния на динамику изменения заработной платы, что выявлено в результате обзора литературы.

Для проведения исследования был задан $p = 0,05$. Это порог, который определен заранее, чтобы решить, считать ли результат статистически значимым.

На основе данных за период 2008–2023 гг.⁶ (табл. 2) были рассчитаны p -значения для каждого фактора. Рассчитанные p -значения сравнивались с заданным уровнем значимости.

³ Эффективность экономики России. Макроэкономические показатели. Методика расчета показателя «Индекс производительности труда». Росстат. URL: <https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/pr274-280418%5b3%5d.pdf> (дата обращения: 10.10.2025).

⁴ Предпринимательство. Промышленное производство. Официальная статистическая методология исчисления индекса промышленного производства. Росстат. URL: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/met_indOKVED2.pdf (дата обращения: 10.10.2025).

⁵ Предпринимательство. Инвестиции. Указания о порядке расчета индексов-дефляторов и индексов физического объема инвестиций в основной капитал. Росстат. URL: https://rosstat.gov.ru/investment_nonfinancial (дата обращения: 10.10.2025).

⁶ Официальная статистика. Росстат. URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/10705> (дата обращения: 10.10.2025).

Табл. 2. Данные для анализа по Кемеровской области и Москве

Tab. 2. Data for analysis: Kemerovo Region vs. Moscow

Год	Индекс реальной среднемесячной начисленной ЗП работников (Y)		Индекс производительности труда (X1)		Индекс промышленного производства (X2)		Индекс физического объема инвестиций в основной капитал (X3)	
	Кем. обл.	Москва	Кем. обл.	Москва	Кем. обл.	Москва	Кем. обл.	Москва
2008	109,5	115,6	102,1	105,3	99,2	88,1	110,9	102,5
2009	93,9	97,7	97,6	93,2	90,7	93,7	71,6	76,4
2010	106,1	106,9	102,0	101,2	110,4	97,8	137,4	95,8
2011	105,1	107,9	101,2	99,4	101,4	100,7	124,6	106,6
2012	108,1	106,4	95,6	100,9	102,6	100,4	115,5	133,1
2013	100,5	106,5	97,1	99,1	98,9	95,3	78,3	107,1
2014	98,1	102,2	104,5	98,2	105,7	98,9	102,5	104,4
2015	92,0	90,1	102,8	97,5	102,1	93,4	65,1	97,4
2016	99,7	103,0	98,0	99,8	103,6	98,6	91,5	101,2
2017	105,8	98,7	103,8	101,2	103,6	100,7	120,3	114,8
2018	113,0	109,6	102,9	101,7	101,0	105,7	107,4	118,0
2019	104,2	107,6	102,2	100,7	102,9	107,3	105,2	124,6
2020	100,6	103,1	98,6	102,1	96,2	114,7	88,0	109,5
2021	103,9	106,8	107,4	109,5	106,8	127,7	114,5	119,6
2022	103,6	98,7	99,2	101,4	95,9	115,5	92,8	104,4
2023	110,4	104,4	100,5	106,3	98,7	119,0	98,0	109,8

Прим.: Кем. обл. – Кемеровская область.

Полученное р-значение $< 0,05$ означает, что между факторами присутствует статистически значимая связь, а р-значение $> 0,05$ показывает, что результат не является статистически значимым [11].

Результаты

На первом этапе было проведено исследование влияния рассматриваемых факторов на ЗП в Кемеровской области.

По результатам проведенного корреляционного анализа установлено наличие связи между индексом ЗП и объемом инвестиций в основной капитал, а также отсутствие связи индекса ЗП с индексом производительности труда и индексом промышленного производства.

Проведен множественный регрессионный анализ с независимыми переменными X1, X2, X3 (производительность труда, промышленное производство и объем инвестиций в основной капитал) и зависимой переменной Y (заработная плата). Полученные результаты р-значений независимых переменных представлены в таблице 3.

Табл. 3. Р-значения независимых переменных для Кемеровской области

Tab. 3. Independent variables for Kemerovo Region, p-values

Переменная	р-значение
X1	0,9576
X2	0,1713
X3	0,0021

Таким образом, факторы X1 и X2 не являются статистически значимыми (р-значение $> 0,05$), а фактор X3 является статистически значимым (р-значение $< 0,05$). Это указывает на то, что изменение индекса объема инвестиций в основной капитал оказывает влияние на ЗП в Кемеровской области. Соответственно, в регионе преобладает экстенсивный тип экономического роста, поскольку производительность труда не оказывает значимого влияния на динамику ЗП.

В результате было получено уравнение регрессии, которое можно использовать для прогноза:

$$Y = 82,795807 + 0,203114 * X3,$$

где Y – индекс ЗП; $X3$ – индекс физического объема инвестиций в основной капитал.

На втором этапе было исследовано влияние рассматриваемых факторов на ЗП в Москве.

По результатам корреляционного анализа установлено наличие связи между индексом ЗП и производительностью труда, а также отсутствие связи между индексом ЗП и индексом промышленного производства, индексом ЗП и индексом объема инвестиций в основной капитал.

Аналогичным образом проведен множественный регрессионный анализ. Полученные p -значения независимых переменных представлены в таблице 4.

Табл. 4. P -значения независимых переменных для Москвы
Tab. 4. Independent variables for Moscow, p -values

Переменная	p -значение
X1	0,0274
X2	0,0689
X3	0,385

В результате факторы $X2$ и $X3$ не являются статистически значимыми (p -значение $> 0,05$), а фактор $X1$ является статистически значимым (p -значение $< 0,05$). Это указывает на влияние производительности труда на ЗП в Москве. Соответственно, экономический рост в данном регионе носит интенсивный характер, поскольку именно повышение производительности труда ведет к увеличению реальных доходов населения.

Было получено следующее уравнение регрессии, которое может быть использовано для прогноза:

$$Y = 23,017016 + 0,801738 * X1,$$

где Y – индекс ЗП; $X1$ – индекс производительности труда.

Таким образом, настоящее исследование представляет собой новый вклад в изучение динамики ЗП, поскольку включает комплексный анализ совокупности факторов, ранее не исследованных совместно, и метод корреляционно-регрессионного анализа, что отличает его от существующих работ [12–19].

На основе полученных уравнений регрессии можно спрогнозировать изменение индекса ЗП в Кемеровской области и Москве.

При индексе физического объема инвестиций в основной капитал, равном 150, получаем индекс ЗП в Кемеровской области, равный 113,26.

В Москве при повышении индекса производительности труда до 110 индекс ЗП будет равен 111,21.

В результате исследования выявлено, что фактор $X2$ (индекс промышленного производства) не влияет на динамику ЗП, несмотря на то что промышленность является основой экономического потенциала любой страны [20].

Реальный рост промышленного производства способен стимулировать рынок труда и повышать доходы благодаря эффектам отложенного действия. Это означает, что непосредственное увеличение объемов производства не гарантирует мгновенное повышение заработных плат в рамках текущего календарного периода («год в год»). Данный вопрос требует дальнейшего изучения долгосрочных последствий промышленного роста на региональном уровне, поскольку наблюдаемые изменения зарплат могут проявиться лишь спустя некоторое время после начала экономического подъема [21–28].

Заключение

Экономический рост является одной из ключевых проблем современной российской действительности. Он предполагает постоянное увеличение объемов товаров и услуг, произведенных за определенный период времени. Для устойчивого и длительного стимулирования экономического роста необходимы комплексные меры, включающие модернизацию экономики, наращивание производства, внедрение инноваций, поддержку высокотехнологичных отраслей и развитие инжиниринговых институтов. Современный экономический рост является развитием, при котором долгосрочные темпы экономического роста производства стабильно и устойчиво превышают темпы роста населения.

«Современный» интенсивный экономический рост противопоставляется «устаревшему» экстенсивному. Интенсивный экономический рост положительно влияет на рост реальных доходов населения, тогда как экстенсивный рост лишь частично улучшает материальное положение работников преимущественно за счет увеличения общей занятости.

По результатам проведенного исследования в Москве наблюдается интенсивный экономический рост, основанный на повышении производительности труда. Необходимость повышения производительности труда становится особенно острой в современных условиях, когда экономика страны испытывает давление санкций. Заработная плата и производительность труда оказывают влияние на экономику и управление персоналом. Заработная плата компенсирует затраченные усилия работникам и стимулирует повышение производительности

труда. Таким образом, работодатели Москвы ориентированы на инновационное развитие, способствующее росту производительности труда и реального дохода населения.

Работодатели Кемеровской области, в свою очередь, движутся по пути экстенсивного экономического роста, основанного на увеличении объема инвестиций в основной капитал. Излишек капитала может привести к развитию инфляции издержек производства, что, в свою очередь, приведет к снижению доходов и замедлению экономического роста.

Полученные в ходе исследования региональные различия объясняются неоднородностью экономической структуры, наличием или отсутствием крупных работодателей, степенью развитости инфраструктуры, доступностью квалифицированных кадров и другими политико-экономическими факторами.

Для устойчивого развития Кемеровской области следует обратить внимание на стратегию интенсивного экономического роста. Рекомендуется повышать экономическую эффективность промышленности посредством внедрения цифровых технологий

и инструментов, позволяющих сократить издержки, повысить производительность предприятий.

Перспективы исследования связаны с дальнейшим изучением выявленных взаимосвязей. Кроме того, такое исследование может быть проведено и в отношении иных субъектов РФ, что позволит разработать наиболее эффективные стратегии экономического роста и повышения благосостояния населения.

Конфликт интересов: Авторы заявили об отсутствии потенциальных конфликтов интересов в отношении исследования, авторства и / или публикации данной статьи.

Conflict of interests: The authors declared no potential conflict of interests regarding the research, authorship, and / or publication of this article.

Критерии авторства: Авторы в равной степени участвовали в подготовке и написании статьи.

Contribution: All the authors contributed equally to the study and bear equal responsibility for the information published in this article.

Литература / References

1. Азиева Р. Х., Гишкаева Л. Л., Эдиева П. М. Теории заработной платы: прошлое и современность. *Отходы и ресурсы*. 2019. Т. 6. № 4. [Azieva R. Kh., Gishkaeva L. L., Edieva P. M. Wage theories: Past and present. *Russian Journal of Resources, Conservation and Recycling*, 2019, 6(4). (In Russ.)] <https://doi.org/10.15862/01ECOR419>
2. Подлесецкая Д. С. Производительность труда как фактор повышения заработной платы ключевого персонала организации. *Профессиональная ориентация*. 2021. № 3. С. 8–12. [Podlesetskaya D. S. Labor productivity as a factor of salary increase for key personnel of the organization. *Professionalnaya orientaciya*, 2021, (3): 8–12. (In Russ.)] <https://elibrary.ru/lsoorc>
3. Азиева Р. Х. Заработная плата как отражение уровня жизни общества. *KANT*. 2019. № 1. С. 243–246. [Azieva R. Kh. Wages as a reflection of the standard of living of society. *KANT*, 2019, (1): 243–246. (In Russ.)] <https://elibrary.ru/zbufed>
4. Домченков Д. В. Заработная плата как фактор мотивации и производительности труда: теоретические и эмпирические аспекты. *Вестник БИСТ (Башкирского института социальных технологий)*. 2025. № 3. С. 36–44. [Domchenkov D. V. Wages as a factor of motivation and labour productivity: Theoretical and empirical aspects. *Vestnik BIST (Bashkir Institute of Social Technologies)*, 2025, (3): 36–44. (In Russ.)] <https://doi.org/10.47598/2078-9025-2025-3-68-36-44>
5. Расулова Х. А. Анализ и оценка взаимосвязи устойчивого развития и структурных сдвигов с применением многофакторного корреляционно-регрессионного анализа. *Молодой ученый*. 2019. № 26. С. 375–384. [Rasulova H. A. Analysis and assessment of the relationship between sustainable development and structural shifts using multifactorial correlation and regression analysis. *Molodoi uchenyi*, 2019, (26): 375–384. (In Russ.)] <https://elibrary.ru/nahifz>
6. Рикунова А. В., Склярова Е. Е. Условия и факторы экономического роста в России на современном этапе развития. *Научные труды Вольного экономического общества России*. 2015. Т. 194. № 5. С. 81–88. [Rikunova A. V., Skljárova E. E. Conditions and factors of economic growth in Russia at the present stage of development. *Scientific Works of the Free Economic Society of Russia*, 2015, 194(5): 81–88. (In Russ.)] <https://elibrary.ru/teeqik>
7. Доманина М. А., Моисеев В. Е. Экстенсивный и интенсивный типы экономического роста. *Организационно-экономические аспекты эффективности регионального АПК*: науч. конф. экономического факультета. (Пенза, 24–25 мая 2005 г.) Пенза: ПГСА, 2005. С. 107–109. [Domanina M. A., Moiseev V. E. Extensive and

- intensive types of economic growth. *Organizational and economic aspects of the effectiveness of the regional agro-industrial complex*: Proc. Sci. Conf. of the Faculty of Economics, Penza, 24–25 May 2005. Penza: PSAA, 2005, 107–109. (In Russ.)] <https://elibrary.ru/ytcjnt>
8. Аранжин В. В. Проблемы соотношения заработной платы и производительности труда: системный подход. *Социально-трудовые исследования*. 2020. № 2. С. 18–29. [Aranzhin V. V. Relationship of wages and labor productivity: Systematic approach. *Social & Labor Research*, 2020, (2): 18–29. (In Russ.)] <https://doi.org/10.34022/2658-3712-2020-39-2-18-29>
9. Болденков А. В., Лисутин О. А., Трусевич Е. В. Промышленное производство как фундаментальная составляющая экономики Алтайского края. *Проблемы социально-экономического развития Сибири*. 2023. № 3. С. 14–23. [Boldenkov A. V., Lisutin O. A., Trusevich E. V. Industrial production as a fundamental component of the economy of the Altai Territory. *Issues of Social – Economic Development of Siberia*, 2023, (3): 14–23. (In Russ.)] <https://doi.org/10.18324/2224-1833-2023-3-14-23>
10. Попова А. Г., Шустров И. Н. Влияние отдельных факторов на объем инвестиций в основной капитал. *Измерение и анализ благосостояния: Всерос. (с Междунар. уч.) науч.-практ. конф. (Санкт-Петербург, 25–27 января 2024 г.)* СПб.: СПбГЭУ, 2024. С. 303–306. [Popova A. G., Shustrov I. N. Influence of individual factors on the volume of investments in fixed assets. *Measuring and analyzing well-being: Proc. All-Russian (with Intern. Participation) Sci.-Prac. Conf., St. Petersburg, 25–27 Jan 2024*. St. Petersburg: SPbSUE, 2024, 303–306. (In Russ.)] <https://elibrary.ru/xonxko>
11. Мачулис В. В. Высшая математика. 5-е изд., переб. и доп. М.: Юрайт, 2024. 306 с. [Machulis V. V. *Higher mathematics*. 5th ed. Moscow: Iurait, 2024, 306. (In Russ.)]
12. Кулуева Ч. Р., Исманалиева К. И., Токошева Ж. А. Формирование уровня заработной платы в территориях Ошской области: эконометрический анализ факторов. *Вестник Ошского государственного университета. Экономика*. 2023. № 2. С. 56–61. [Kulueva Ch. R., Ismanalieva K. I., Tokosheva Zh. A. Formation of wage level in the territories of Osh region: Econometric analysis of factors. *Journal of Osh State University. Economics*, 2023, (2): 56–61. (In Russ.)] [https://doi.org/10.52754/16948734_2023_2\(3\)_9](https://doi.org/10.52754/16948734_2023_2(3)_9)
13. Степанова А. С., Волова Е. А., Куликовский М. К., Гераева Е. В. Эконометрический анализ заработной платы. *Фундаментальные и прикладные научные исследования: актуальные вопросы, достижения и инновации: XIX Междунар. науч.-практ. конф. (Пенза, 15 января 2019 г.)* Пенза: Наука и Просвещение (ИП Гуляев Г. Ю.), 2019. Ч. 2. С. 92–94. [Stepanova A. S., Volova E. A., Kulikovskiy M. K., Garaeva E. V. Econometric analysis of wages. *Fundamental and applied scientific research: Current issues, achievements, and innovations: Proc. XIX Intern. Sci.-Prac. Conf., Penza, 15 Jan 2019*. Penza: Science and Education (IP Gulyaev G. Yu.), 2019, pt. 2, 92–94. (In Russ.)] <https://elibrary.ru/ytmwap>
14. Бабанская А. С., Федота А. А. Анализ трудовых ресурсов предприятия. Анализ производительности труда и заработной платы в экономическом анализе. *Современные проблемы экономики и управления: Междунар. науч.-практ. конф. (Москва, 24 ноября 2023 г.)* М.: РГСУ, 2023. С. 61–66. [Babanskaya A. S., Fedota A. A. Analysis of the labor resources of the enterprise. Analysis of labor productivity and wages in economic analysis. *Modern problems of economy and management: Proc. Intern. Sci.-Prac. Conf., Moscow, 24 Nov 2023*. Moscow: RSSU, 2023, 61–66. (In Russ.)] <https://elibrary.ru/aydftv>
15. Цхомария С. И. Анализ использования заработной платы и соотношения темпов роста производительности труда и заработной платы. *Интеллектуальный потенциал общества как драйвер инновационного развития науки: Междунар. науч.-практ. конф. (Стерлитамак, 30 января 2024 г.)* Стерлитамак: ООО АМИ, 2024. С. 209–212. [Tskhomaria S. I. Wage and labor productivity vs. wage growth rates. *Intellectual potential of society as a driver of innovative development of science: Proc. Intern. Sci.-Prac. Conf., Sterlitamak, 30 Jan 2024*. Sterlitamak: LLC AMI, 2024, 209–212. (In Russ.)] <https://elibrary.ru/obiutk>
16. Хорина А. В., Прудиков В. В. Заработная плата, ее функции и факторы, влияющие на формирование заработной платы. *Тенденции и перспективы реализации финансовой политики государства на современном этапе: Всерос. науч.-практ. круглый стол. (Рязань, 27 сентября 2024 г.)* Рязань: Академия права и управления ФСИН, 2025. С. 252–256. [Khorina A. V., Prudikov V. V. Wages, their functions, and factors influencing their formation. *Trends and prospects for the implementation of state financial policy at the present stage: Proc. All-Russian Sci.-Prac. Round Table, Ryazan, 27 Sep 2024*. Ryazan: Academy of Law and Management of the Federal Penitentiary Service, 2025, 252–256. (In Russ.)] <https://elibrary.ru/wiqyzw>
17. Насырова Г. Ф., Неведова В. Н. Заработная плата, ее функции и факторы, влияющие на формирование заработной платы. *Инновационная наука*. 2023. № 6-1. С. 92–94. [Nasyrova G. F., Nefedova V. N. Wages, their

- functions and factors influencing the formation of wages. *Innovative Science*, 2023, (6-1): 92–94. (In Russ.)] <https://elibrary.ru/ihlbry>
18. Jumambayev S., Dosmbek A. Wages in Kazakhstan: Trends, factors, ways to increase. *Statistics, Accounting and Audit*, 2020, (3): 74–78. <https://elibrary.ru/yaztkn>
 19. Федяй Е. С. Производительность труда и заработная плата: взаимосвязь показателей. *Прикладные аспекты экономики*, сост. В. В. Журавлев. Челябинск: Издательский центр ЮУрГУ, 2021. С. 87–93. [Fediai E. S. Labor productivity and wages: The relationship of indicators. *Applied aspects of economics*, comp. Zhuravlev V. V. Chelyabinsk: SUSU Publishing Center, 2021, 87–93. (In Russ.)] <https://elibrary.ru/lbfcdc>
 20. Калач А. В., Шкарупета Е. В., Шмырева М. Б. Развитие промышленного комплекса в целях обеспечения национальной конкурентоспособности и экономической безопасности. *Вестник Воронежского государственного университета инженерных технологий*. 2016. № 2. С. 395–400. [Kalach A. V., Shkarupeta E. V., Shmyreva M. B. Development of an industrial complex for ensuring national competitiveness and economic security. *Proceedings of the Voronezh State University of Engineering Technologies*, 2016, (2): 395–400. (In Russ.)] <https://doi.org/10.20914/2310-1202-2016-2-395-400>
 21. Хапажева М., Куликова Е. А. Экономический рост и перспективы инновационного развития России. *Инновационный потенциал развития общества: взгляд молодых ученых: Всерос. науч. конф. перспективных разработок*. (Курск, 1 декабря 2020 г.) Курск: ЮЗГУ, 2020. Т. 1. С. 184–188. [Khapazheva M., Kulikova E. A. Economic growth and prospects of innovative development of Russia. *The innovative potential of social development: The view of young scientists: Proc. All-Russian Sci. Conf. of Promising Developments*, Kursk, 1 Dec 2020. Kursk: SWSU, 2020, vol. 1, 184–188. (In Russ.)] <https://elibrary.ru/rmjooz>
 22. Курпаянди К. И., Ойматов А. Н. Потенциальные возможности интенсивного стимулирования экономического роста. *Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук*. 2013. № 3. С. 111–113. [Kurpayandi K. I., Oymatov A. N. The potential for intensive stimulation of economic growth. *Aktualnye problemy gumanitarnykh i estestvennykh nauk*, 2013, (3): 111–113. (In Russ.)] <https://elibrary.ru/qcokqb>
 23. Кунакужина Д. И. Факторы экономического роста и их динамика. *Синергия Наук*. 2017. № 18. С. 448–453. [Kunakuzhina D. I. Factors of economic growth and their dynamics. *Sinergiya Nauk*, 2017, (18): 448–453. (In Russ.)] <https://elibrary.ru/zxqqwr>
 24. Ключков В. В., Тимченко М. В. Взаимосвязь экстенсивных и интенсивных факторов современного экономического роста. *Современный экономический рост: теория и моделирование. Двенадцатые Друкеровские чтения: конф.* (Институт проблем управления им. В. А. Трапезникова РАН, 28–29 мая 2012 г.) М.: АО ИД «Экономическая газета», 2012. С. 288–304. [Klochkov V. V., Timchenko M. V. Interrelation of extensive and intensive factors of modern economic growth. *Modern economic growth: Theory and modeling. The Twelfth Druker Readings: Proc. Conf.*, V. A. Trapeznikov Institute of Management Problems of the RAS, 28–29 May 2012. Moscow: Economic Newspaper Publishing House, 2012, 288–304. (In Russ.)] <https://elibrary.ru/smbicz>
 25. Зотиков Н. З. Производительность труда в рамках реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости». *Управление*. 2024. Т. 12. № 2. С. 31–39. [Zotikov N. Z. Labor productivity within the framework of the Labor Productivity and Employment Support national project. *Management*, 2024, 12(2): 31–39. (In Russ.)] <https://doi.org/10.26425/2309-3633-2024-12-2-31-39>
 26. Грибанова А. В. Взаимосвязь между заработной платой и производительностью труда: факторы, влияющие на уровень оплаты труда в современной экономике. *Современные проблемы социально-экономических систем в условиях глобализации: XVIII Междунар. науч.-практ. конф.* (Белгород, 25 октября 2024 г.) Белгород: ЦПП ИД «БелГУ»; НИУ «БелГУ», 2024. С. 46–48. [Gribanova A. V. The relationship between wages and labor productivity: Factors influencing the level of wages in the modern economy. *Modern problems of socio-economic systems in the context of globalization: Proc. XVIII Intern. Sci.-Prac. Conf.*, Belgorod, 25 Oct 2024. Belgorod: CPR PH "BelSU"; NRU "BelSU", 2024, 46–48. (In Russ.)] <https://elibrary.ru/tejwjs>
 27. Абдыганы А., Аттокуровна А. А. Экономический рост и некоторые актуальные вопросы экономического роста. *Актуальные научные исследования в современном мире*. 2021. № 6-2. С. 70–74. [Abdygany A., Attokurovna A. A. Economic growth and some topical issues of economic growth. *Aktualnye nauchnye issledovaniya v sovremennom mire*, 2021, (6-2): 70–74. (In Russ.)] <https://elibrary.ru/nwpgty>
 28. Бочкарев А. М., Глезман Л. В., Федосеева С. С. Отрасли и предприятия промышленности в условиях цифровой трансформации. Екатеринбург: Институт экономики УрО РАН, 2024. 269 с. [Bochkarev A. M., Glezman L. V., Fedoseeva S. S. *Industries and industrial enterprises in the context of digital transformation*. Ekaterinburg: Institute of Economics UB RAS, 2024, 269. (In Russ.)] <https://elibrary.ru/thrrva>